

Curriculum Vitae di Lilli Viviana Casano

Posizione attualmente ricoperta

Professoressa Associata di Diritto del lavoro, Dipartimento Diritto, Economia, Culture (DIDEC) Università degli Studi dell'Insubria.

Presidente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro del Dipartimento Diritto, Economia, Culture (DIDEC) Università degli Studi dell'Insubria.

Membro della Commissione per la redazione del Bilancio di genere, del Piano per le Azioni Positive e del Gender Equality Plan, Università degli Studi dell'Insubria.

Delegata per la valutazione informale della carriera pregressa degli studenti ai fini dell'iscrizione al Corso di Laurea a ciclo unico in Giurisprudenza dell'Università degli studi dell'Insubria (sede di Varese).

Membro della Commissione Ricerca AIQUAR del Dipartimento Diritto, Economia, Culture (DIDEC) Università degli Studi dell'Insubria.

Membro dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale.

Fellow dello European Law Institute (ELI) e membro dell'ELI – SIG (Special Interest Group) su *Gender Equality*.

Socia della SIRD (Società italiana per la ricerca nel diritto comparato).

Ruoli/collaborazioni in riviste/collane scientifiche

Da gennaio 2026 – Componente del Comitato di referaggio di EQUAL rivista di diritto antidiscriminatorio ISSN 3035-0492 <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/>

Da maggio 2024 – Componente del Comitato di Direzione di *Professionalità Studi*, rivista di classe A (ISSN 0392-2790) interdisciplinare (diritto del lavoro, pedagogia del lavoro, psicologia del lavoro, sociologia del lavoro e delle organizzazioni) sui temi del lavoro e del suo rapporto con la formazione delle persone e lo sviluppo dei territori, <http://riviste.gruppostudium.it/professionalit%C3%A0/professionalit%C3%A0-studi>

Da gennaio 2020 - Componente dell' Editorial board dell' *E-Journal of international and comparative labour studies* (ISSN: 2280-4056), http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/index

Da settembre 2016 – Componente della redazione di *Diritto delle relazioni industriali*, rivista di classe A (ISSN 1121-8762), <https://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=21>

Da settembre 2017 a maggio 2024 – Capo Redattrice di *Professionalità Studi*.

Dal 2013 al 2020 – Componente del *Directors Board* della *ADAPT labour studies e-book series*, ADAPT University Press.

Formazione e titoli di studio

Il 19 marzo 2012 ha conseguito il Dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro Europeo, presso l'Università degli Studi di Catania, Facoltà di Giurisprudenza, con una tesi dal titolo: *Flessibilità ed occupabilità. I sistemi bilaterali di formazione per i lavoratori interinali in Italia ed in Francia*, tutor proff. Bruno Caruso (Ordinario di Diritto del lavoro) e Anna Michelina Cortese (Associato di sociologia del lavoro).

Da marzo a giugno 2011 è stata *visiting student* presso l'*Institut de sciences sociales du travail* (ISST) dell'Université Pantheon Sorbonne I, Parigi, sotto la tutorship del Prof. Christophe Vigneau.

Il 30 maggio 2008 ha conseguito la Laurea Specialistica in Sociologia (classe 89/S delle Lauree Specialistiche in Sociologia) all'Università di Catania, Facoltà di Scienze Politiche e Sociali, con votazione 110/110 e lode, presentando una tesi in Relazioni e politiche del lavoro su *Carriere e transizioni nel mercato della formazione professionale a Catania*, tutor prof.ssa Anna Michelina Cortese.

Il 30 maggio 2005 ha conseguito la Laurea Triennale in Scienze sociologiche (classe n. 36 delle lauree in Scienze sociologiche DM 04/08/2000) con votazione 110/110 e lode, presentando una tesi in Sociologia del lavoro su *La formazione continua in azienda: uno studio di caso*, tutor prof.ssa Anna Michelina Cortese.

ATTIVITÀ DI RICERCA

(1 Settembre 2021 – 31 agosto 2024) Ricercatrice (RTDB) in Diritto del lavoro, Dipartimento Diritto, Economia, Culture (DIDEC) Università degli Studi dell'Insubria.

(1 Luglio 2019 – 30 Giugno 2020) Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro - Università di Modena e Reggio Emilia – Dipartimento di Economia “Marco Biagi”. Ricerca su *Sicurezza della persona e professionalità nella IV rivoluzione industriale*.

(1 Luglio 2016 – 30 Giugno 2017) Assegnista di ricerca in Pedagogia del lavoro, Università di Bergamo – Dipartimento di Scienze Umane e Sociali. Ricerca su *Formazione e transizioni occupazionali*.

(maggio 2015 – settembre 2016) Partecipazione, in qualità di *Joung Scholar* nell'area del Diritto del lavoro, al progetto di ricerca europeo *Future Directions in EU Labour Law* coordinato dal Prof. Jeremias Prassl, University of Oxford, finanziato da *British Academy Rising Star Engagement Award*.

(1 marzo 2015 – 29 febbraio 2016) Assegnista di ricerca in Pedagogia del lavoro, Università di Bergamo – Dipartimento di Scienze Umane e Sociali. Ricerca su *Apprendimento in contesto di lavoro e apprendistato di alta formazione e di ricerca*.

(1 novembre 2013 – 31 ottobre 2014) Assegnista di ricerca in Pedagogia del lavoro, Università di

Bergamo – Dipartimento di Scienze Umane e Sociali. Ricerca su *Validazione degli apprendimenti non formali e informali e certificazione delle competenze*.

(16 maggio 2012 – 31 ottobre 2013) Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di economia Marco Biagi. Ricerca su *La formazione per i lavoratori in somministrazione in una prospettiva comparata*.

PROGETTI DI RICERCA

(2023-2025) Coordinamento dell'unità di ricerca dell'Università degli Studi dell'Insubria per il PRIN-PNRR "TELOS Transparency in Employment and Labour markets for inclusive Organisations and Societies (PI Stefano Corso, Università degli Studi di Milano)

(2023) Coordinamento del Progetto di ricerca ENTRUST (WomEN's work and sustainability: Towards gendeR jUSt Transitions), finanziato dall'Università degli Studi dell'Insubria, Fondo per ricercatori a tempo determinato.

(2018 – 2022) Coordinamento del Progetto di ricerca "Il lavoro e il suo valore: verso un mercato del lavoro di cura", promosso e finanziato da Fondazione ADAPT.

(2020-2022) Componente dell'unità di ricerca di Fondazione ADAPT per il progetto "*Skills, innovation and training*", promosso da BusinessEurope, CEEP, SMEunited and ETUC, della durata di due anni, aggiudicato da Fondazione ADAPT a seguito di procedura competitiva (*Tender for subcontracting external expertise - EU Social partners project on skills and innovation, 21 January 2020*).

(2019-2020) Componente dell'unità di ricerca di Fondazione ADAPT per il progetto "Il Testo Unico di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della quarta rivoluzione industriale", finanziato da INAIL e aggiudicato a seguito di procedura competitiva dal Centro studi internazionali e comparati DEAL del Dipartimento di economia Marco Biagi dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia in collaborazione con Fondazione ADAPT, della durata di due anni.

(2015-2016) Partecipazione in qualità di *Joung Scholar* al progetto "Shaping Future Directions in EU Labour Law", finanziato dalla British Academy e coordinato dal Prof. Jeremias Prassl, Oxford University.

(2014-2017) Componente, insieme ai Proff. A. Scotto di Luzio e G. Bertagna, del team di docenti aggiudicatari del finanziamento per l'attivazione di un modulo Jean Monnet (Erasmus + Programme – Jean Monnet Activities Call for proposals 2014, EAC-S11/13), che ha consentito la attivazione di un insegnamento triennale (*European policies on education and training*) presso l'Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di scienze umane e sociali, e la realizzazione delle connesse attività di ricerca e divulgazione scientifica.

(2013) Componente dell'unità di ricerca di ADAPT per il progetto "Modelli organizzativi, certificazione e qualificazione delle imprese: buone pratiche per l'ottimizzazione dei processi e la selezione degli operatori virtuosi nel settore della sanificazione del tessile e dello strumentario chirurgico", finanziato dal Ministero del lavoro (Progetto di Ricerca. n. 2178 - D.D. 190/2011).

(2012) Coordinamento del progetto di ricerca "Il futuro dei Fondi Interprofessionali per la formazione

continua”, promosso da ADAPT e Fondirigenti.

(2008) Componente dell’unità di ricerca del Dipartimento di Scienze politiche e sociali dell’Università di Catania, nell’ambito del PRIN “Mobilità e transizioni nei mercati del lavoro locali”, coordinato dal Prof. M. Colasanto (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano).

PARTECIPAZIONE AL COLLEGIO DEI DOCENTI NELL’AMBITO DI DOTTORATI DI RICERCA

(dal 2022) Membro del collegio dei docenti del Dottorato in Diritto e Scienze Umane, Dipartimento di Diritto, Economia e Culture, Università degli Studi dell’Insubria.

(dal 2012 al 2017) Componente del collegio dei docenti del Dottorato di ricerca interdisciplinare “Formazione della persona e mercato del lavoro” dell’Università degli studi di Bergamo, per il curriculum di Diritto del lavoro.

ATTIVITÀ DIDATTICA

(a partire dall’ a.a. 2021-2022) Docente di diritto del lavoro I e II, Corso di Laurea a ciclo unico in Giurisprudenza, Università degli studi dell’Insubria, sede di Como, 50 ore

(a partire dall’ a.a. 2021-2022) Docente di diritto del lavoro I e II, Corso di Laurea a ciclo unico in Giurisprudenza, Università degli studi dell’Insubria, sede di Varese, 70 ore

(a.a. 2020-2021) Ciclo di seminari “Contributo alla teoria dei mercati transizionali del lavoro: una prospettiva giuslavoristica”, Dottorato di ricerca in “Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro” dell’Università degli Studi di Siena, 12 ore

(a.a. 2014 – 2017) Docente a contratto, Università di Bergamo – Dipartimento di Scienze Umane e Sociali (Corso di laurea specialistica in Scienze Pedagogiche e Dottorato in Formazione della persona e Mercato del lavoro)

Modulo Jean Monnet “*European Policies on Education and Training*” (6 CFU) titolare di 10 su 40 ore di insegnamento previste dal modulo; responsabile delle attività di ricerca collegate, oltre che della gestione della piattaforma di *e-learning* e delle attività di divulgazione, relative alla produzione di materiale didattico in lingua italiana e inglese ed alla organizzazione di due convegni internazionali sui temi oggetto del corso)

(a.a. 2016/2017) Contratto per attività didattiche integrative, Università di Bergamo – Dipartimento di Scienze Umane e Sociali (Corso di laurea specialistica in Scienze Pedagogiche)
Attività didattiche integrative - Corso “Pedagogia del lavoro – Mod. 2” (20 ore)

(a.a 2015 – 2016) Docente a contratto, Università di Catania – Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (Corso di laurea specialistica in Sociologia)
Corso *Formazione e sviluppo delle risorse umane* (6 CFU, 36 ore)

(a.a 2013 – 2014) Docente a contratto, Università di Bergamo – Dipartimento di Scienze Umane e Sociali (Corso di laurea specialistica in Scienze Pedagogiche)

Corso “Pedagogia del lavoro 1” - MOD. 1 “*Teoria e pratica dei tirocini e dell’apprendistato*” (5 CFU, 30 ore)

Dal 21/06/2013 al 31/03/2016 Tutor accademico di due apprendisti di alta formazione nell’ambito del dottorato “Formazione della persona e mercato del lavoro” – Dipartimento di scienze umane e sociali – Università degli studi di Bergamo (125 ore)

(a.a. 2012 – 2013) Docente a contratto, Università di Catania – Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (Corso di laurea specialistica in Sociologia)

Corso *Formazione e sviluppo delle risorse umane e politiche del lavoro in una prospettiva comparata Modulo 2* (3 CFU, 18 ore)

Premi e riconoscimenti

novembre 2023_ Vincitrice Premio Letterario “Il lavoro tra le righe”, edizione 2023, Consiglio dell’Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Milano, nella sezione saggistica, per il volume *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, ADAPT University Press, 2022.

maggio 2015_ Selezionata in una procedura competitiva a livello europeo per partecipare insieme ad altri 9 giovani ricercatori al progetto “Shaping Future Directions in EU Labour Law”, finanziato dalla British Academy e coordinato dal Prof. Jeremias Prassl, Oxford University.

marzo 2013_ Vincitrice del Premio Marco Biagi ed. 2013 promosso da Ministero del Lavoro ed Adapt per la migliore tesi di dottorato in materia di diritto del lavoro e relazioni industriali.

Competenze linguistiche

Italiano: madrelingua

Inglese: Proficient User (C1)

Francese: Proficient User (C1)

Organizzazione e relazioni/interventi a convegni/seminari

Organizzazione, introduzione e coordinamento del Convegno *Trasparenza dei mercati del lavoro e nuove tecniche di tutela*, nell’ambito del progetto PRIN TELOS, Università degli Studi dell’Insubria, Como, 7 maggio 2025.

Organizzazione, introduzione e coordinamento del Convegno finale del progetto ENTRUST (Women’s work and sustainability: towards gender just transitions), Università degli Studi dell’Insubria, Como, 13 dicembre 2023.

12 dicembre 2023, Convegno “Il Bilancio di Genere quale strumento per la costruzione della parità. Riflessioni e prospettive di studio”, Università degli Studi di Firenze, relazione su *Trasparenza*,

uguaglianza, pari opportunità: il Bilancio di Genere tra gli strumenti per la parità nel pubblico e nel privato.

Organizzazione, introduzione e coordinamento del Secondo Workshop Internazionale del progetto ENTRUST, “Towards a socio-ecological transformation? Looking for new perspectives on transition(s) to sustainability”, organizzato nell’ambito del Convegno Internazionale ADAPT “Towards a workless society? An Interdisciplinary Reflection on the Changing Concept of Work and its Rules in Contemporary Economies”, Bergamo, 1 dicembre 2023.

Organizzazione, introduzione e coordinamento del Primo Workshop Internazionale del progetto ENTRUST “Exploring the gender-environment nexus in selected countries”, Università degli Studi dell’Insubria, Como, 7 novembre 2023.

Organizzazione, introduzione e coordinamento del percorso di approfondimento (3 incontri) *La regolazione del lavoro nel settore della cura e assistenza alle persone*, Università degli Studi dell’Insubria, Como, 27 ottobre, 10 novembre, 24 novembre 2023.

10 ottobre 2023, “Premier Simposio GNT Laboral Ambiental” (virtual), relazione su *Transición socio-ecológica e igualdad de género: límites y posibles desarrollos del paradigma de la sostenibilidad.*

18 maggio 2023, Convegno “Lavoro, ma quale lavoro?”, CGIL Como, partecipazione alla tavola rotonda.

Organizzazione, introduzione e coordinamento del Convegno “La certificazione dei contratti di lavoro” Università degli Studi dell’Insubria, 7 marzo 2023, Como.

23 novembre 2022, Convegno “Desiderio di un lavoro nuovo”, Mestieri Lombardia, Milano, intervento alla tavola rotonda su *Le politiche attive per promuovere condizioni di attrattività nel mercato del lavoro.*

15 settembre 2022, “Giornate della ricerca del DIDEDEC”, Università degli Studi dell’Insubria, Como, relazione su *Verso la costruzione di un mercato del lavoro di cura: limiti e condizioni sul piano istituzionale e giuridico.*

12 luglio 2022, Ciclo di seminari “PNRR Donne: opportunità e occupazione”, Fisascat, Milano, relazione su *Piano Nazionale di ripresa e resilienza: politiche di genere e pari opportunità. Sfide e opportunità per il sindacato.*

15 giugno 2022, Convegno “Le violenze di genere nel mondo del lavoro”, Organismo Paritetico Provincia di Varese, relazione su *Discriminazioni e violenze di genere: la dimensione lavoristica.*

Organizzazione del convegno “Towards a care labour market? Legal and institutional issues”, Labour Law Course Seminar – Long cycle Degree in Law, DIDEDEC, Università degli studi dell’Insubria, 5 maggio 2022, Como.

Organizzazione, introduzione e coordinamento del Convegno *Un mercato del lavoro in trasformazione. Le politiche attive tra teoria e realtà*, 4 marzo 2022, Università degli Studi dell’Insubria

Organizzazione di due seminari sul tema “Discriminazione e violenza di genere: la dimensione

lavoristica”, presso l’Università degli studi dell’Insubria nell’ambito del Progetto “Prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne tra diritto e cultura” dell’Università degli Studi dell’Insubria, annualità 2021/2022 (dd.g.r. n. 4643/2021 e n. 5081/2021): “La condizione delle donne nel mercato del lavoro in un’ottica di prevenzione della violenza di genere”, 9 maggio 2022, Varese; “Le difficili libertà delle donne nel mercato del lavoro tra gender gap e gender equality”, 12 maggio 2022, Como.

28 aprile 2022, Università degli Studi dell’Insubria, Intervento alla Conferenza “Gender equality in family and labour law in a comparative perspective with the Spanish legal system”.

26 novembre 2021, ADAPT-ILO International Conference WORK AND ITS VALUE. Interdisciplinary Reflections on an Ever-Changing Concept, organizzazione, introduzione e coordinamento del Workshop *Working Poor, Low-Paid Work, Care Work and Unproductive Work*.

25 novembre 2021, Università degli Studi dell’Insubria, Convegno *La donna nel mondo del lavoro: problemi e prospettive*, intervento su *Discriminazioni e violenza di genere sul luogo di lavoro: le risposte del legislatore e il ruolo della contrattazione collettiva*.

13 maggio 2021, Università degli Studi di Trento, Progetto europeo Jean Monnet FIN4AWP Financial Innovation For Active Welfare Policies (2019 2021), Convegno *Strumenti e forme di finanziamento del welfare attivo: quale ruolo per le parti sociali?*, intervento sul tema *Il ruolo delle parti sociali a supporto del welfare attivo*.

2 dicembre 2020, Università degli studi di Catania, Dipartimento di scienze politiche e sociali, corso di Laurea in Sociologia delle Reti, dell’Informazione e dell’Innovazione, partecipazione come testimone al ciclo di seminari di orientamento professionale “Orientati al futuro 2020”.

28-30 novembre 2019, ADAPT International Congress “*Il lavoro non è una merce*” oggi. *Il valore del lavoro e le sue regole tra innovazione e tradizione*, Bergamo, relazione introduttiva alla sessione *Labour is not a commodity: the transitional labour market perspective*; moderazione del panel *Work and Protection in New Transnational Labour Markets*.

30 novembre-1 dicembre 2018, ADAPT International Congress “*Professionalism, Employment Contracts and Collective Bargaining in the context of social innovation*”, Bergamo, relazione su “*Professionalism in the transitional labour markets*”.

15 marzo 2018, Convegno “*Relazioni industriali e professionalità*” - Roma - Parlamentino del CNEL, relazione su “*I Fondi interprofessionali in Italia: problemi e prospettive*”.

25-26 gennaio 2018, SISEC Convegno Nazionale *Il destino del lavoro: tra ricerca di senso e rivoluzione digitale – etica, diritti e regolazione sessant’anni dopo The human condition* - Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, relazioni su: “*Le politiche per l’inserimento lavorativo dei giovani alla luce delle trasformazioni del lavoro*”; “*Il sostegno alle transizioni occupazionali nella nuova geografia del lavoro*”.

1-2 dicembre 2017, International Congress promosso da ADAPT-Università di Bergamo, “*I fattori e le competenze abilitanti per l’Impresa 4.0*”, relazione su “*Labour Market Organisation and Regulation in Italy in the Light of a New Geography of Work*”

12 e 13 giugno 2017, Convegno “*Apprendistato in Italia e in Europa: esperienze e prospettive di ricerca a confronto*” – Università di Bergamo, relazione introduttiva su: “*L’apprendistato in Italia:*

metodologie ed esperienze”.

15 e 16 settembre 2016, Université Lumière Lyon 2, *Les evolution de la négociation collective en temps de crise*, Conférence internationale, *retour des ateliers* “Quelles evolution de la negotiation collective en Europe?”

17 dicembre 2015, Università di Cagliari, Dipartimento di scienze economiche, giuridiche e politiche, *Collective bargaining developments in time of crisis International Conference*, relazione su “The future of european labour law and the right to employability: which role for validation of non-formal and informal learning?”.

7 novembre, *International Congress Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment, VI ed. – The Great Transformation of Work*, relazione su “Are we going informal? Diffusion and Recognition of Informal and Non-Formal Learning in Europe: Premises and Implications”.

3 luglio 2015, Magdalen College, Oxford, *Shaping Future Directions in EU Labour Law project Workshop*, relazione su “European policies in the field of validation of non-formal and informal learning”.

Maggio 2014, Consorzio SIS - SIStema Imprese Sociali, Milano, Intervento al Workshop su *Validazione degli apprendimenti non formali e informali nelle politiche europee, nazionali e regionali*.

Novembre 2013, Università di Bergamo, Seminario *Dottorati industriali, apprendistato e formazione in contest di lavoro*, intervento su “Esperienze internazionali di dottorati industriali”.

26 ottobre 2013, *International Congress Productivity, Investments and the challenge of Youth employment – Fourth Edition*, Università di Bergamo, relazione su “Internship: a competencies based perspective”.

Luglio 2013, CRUI (Conferenza Rettori Università Italiane), Seminario *La filiera dell’orientamento per la qualità del sistema universitario*, intervento su “Validazione degli apprendimenti non formali e informali e certificazione delle competenze”.

Novembre 2012, Centro Formazione & Lavoro Bologna, Seminario *Il rilancio dell’apprendistato per l’occupazione giovanile*, intervento su “L’apprendistato di alta formazione come opportunità per giovani e imprese”.

Ottobre 2012, ExpoTraining 2012, *Workshop L’evoluzione della formazione continua nel panorama italiano* promosso da Formazienda, intervento su “I fondi interprofessionali per la formazione continua dopo la legge n. 92 del 2012”.

Ottobre 2012, *International Congress Productivity, Investments and the challenge of Youth employment – Third Edition*, Università di Bergamo, relazione di apertura della sessione “Ripensare la transizione scuola lavoro”.

Settembre 2011, AIS (Associazione Italiana di Sociologia) Convegno annuale - Sezione Economia, Lavoro, Organizzazione *Il nodo del lavoro*, Università di Catania, relazione su “Modelli di regolazione della formazione per I lavoratori in somministrazione in Italia e in Francia”.

Dicembre 2011, International Congress Productivity, Investments and the challenge of Youth employment – Second Edition, *Università di Bergamo*, relazione su “*Training and Temporary Agency Work*”.

Publicazioni scientifiche

Monografie

Contributo all'analisi giuridica dei mercati transizionali del lavoro, ADAPT University Press, 2020, ISBN 978-88-31940-35-1, pp. 194.

Formazione e instabilità del lavoro: una sfida impossibile? I fondi bilaterali per la formazione dei lavoratori tramite agenzia in Italia e in Francia, Franco Angeli, 2013, ISBN: 978-88-204-5455-5, pp. 199.

Curatele:

(in corso di pubblicazione) L. Casano, B. Pozzo, *Donne e transizione ecologica*, Giappichelli, 2026.

L. Casano, D. Canè, C. E. Orso, M. Saporiti, *Diritto, Economia, Culture e Intelligenza artificiale. Presupposti, applicazioni e limiti*, Mimesis Edizioni, 2025.

L. Casano, G. Mannozi, M.C. Reale (a cura di), *La didattica universitaria. Dati, metodologie e strategie*. Atti della Giornata della Ricerca DiDEC 2023, Mimesis, 2024.

L. Casano (a cura di), *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, ADAPT University Press, 2022, ISBN: 9791280922021, pp. 337.

L. Casano (a cura di), *La riforma francese del lavoro: dalla sécurisation alla flexicurity europea?*, ADAPT Labour studies e-book series, n. 7/2013.

Contributi in volume/Articoli

2026

(in corso di pubblicazione) “Perché l’uguaglianza di genere conta nella transizione ecologica in atto: la prospettiva giuslavoristica”, in (a cura di) L. Casano, B. Pozzo, *Donne e transizione ecologica*, Giappichelli, 2026.

(in corso di pubblicazione) “Trasparenza, regolazione dell’incontro tra domanda e offerta di lavoro, tutela della professionalità nelle transizioni occupazionali”, in (a cura di) V. Cangemi, L. Casano, S. M. Corso, C. Cristofolini, *Le dimensioni della trasparenza*, ADAPT University Press, 2026

2025

Voci “Conciliazione vita lavoro”, “Lavoro di cura”, “Gender just transition”, in P. Nitti (a cura di) *Vocabolario degli studi di genere*, Cesati Editore.

2024

Articoli in rivista:

- “Certificazione della parità di genere e trasparenza: riflessioni a margine della prima attuazione del sistema”, in *EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio* 2024, 2, ISSN 3035-0492, pp. 161-177.

2023

Articoli in rivista:

- “Why gender equality matters in the ongoing ecological transition”, in *Professionalità Studi* n. 4/2023, pp. 5-29 (rivista classe A area 12).
- “Attività stagionali e punte di attività stagionale nella contrattazione collettiva: nuova pronuncia della Corte di Cassazione (nota a Cass. ord. 4 aprile 2023, n. 9243)”, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 3/2023, pp. 781-791 (rivista classe A area 12).

Contributi in volume:

- “Discriminazioni e violenza di genere. La dimensione giuslavoristica”, in (a cura di) V. Jacometti, *Prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne tra diritto e cultura*, Giappichelli, 2023, pp. 217-230
- La conoscibilità della normativa e degli strumenti di sostegno della genitorialità e delle attività di cura, in (a cura di) D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Fili, A. Trojsi, *Trasparenza e attività di cura nei contratti di lavoro, Commentario ai decreti n.104 e n. 105 del 2022, ADAPT LABOUR STUDIES e-Book series n. 96, ADAPT University Press, 2023, pp. 634-638.*

2022

Articoli in rivista:

- “Legge di bilancio e non autosufficienza: spunti per una riflessione sulla costruzione di un mercato del lavoro di cura”, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 1/2022, pp. 335-345 (rivista classe A area 12).
- “Formazione continua e transizioni occupazionali”, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, n. 4/2022, pp. 659- 686 (rivista classe A area 12).
- “Il ruolo delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva nella costruzione di un mercato del lavoro di cura,” in *Economia e Società Regionale*, n. 3/2022, pp. 79-100 (rivista scientifica area 12).

Contributi in volume:

- “Vincoli giuridici e nodi istituzionali per la costruzione di un mercato del lavoro di cura”. In Lilli Casano (a cura di): *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, pp. 23-76, ADAPT University Press, 2022, ISBN: 9791280922021

2021

Articoli in rivista:

- “Sul reddito dei professionisti: le professioni non organizzate in ordini e collegi, in *Lavoro Diritti Europa*”, Focus su “Il reddito oltre la subordinazione” a cura di A. Zilli, n.4/2021, pp. 1-14 (rivista scientifica area 12).
- “Lavoro agile e conciliazione: una prima verifica alla luce delle soluzioni contrattuali nelle aziende di credito e assicurative”, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, n. 7/2021, pp. 700-711 (rivista di classe A area 12).
- “Ripensare il “sistema” delle politiche attive: l’opportunità (e i rischi) della transizione ecologica”, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, N. 4/2021, pp. 997-1026 (rivista di classe A area 12).

2020

Contributi in volume:

- *Scuola e Università: le sfide della didattica a distanza e del lavoro agile*, pp. 1-20
 - *La formazione continua e i fondi interprofessionali*, pp. 74-82
 - *La formazione dei professionisti*, pp. 91-95
- tutti in (a cura di) D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Fili, F. Seghezzi, *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale*, ADAPT University Press, 2020, Vol. IV *Scuola, Università e formazione a distanza*.

2019

Articoli in rivista:

- “Professionalità e certificazione delle competenze: legge, contrattazione collettiva, autoregolazione”, in *Diritti, Lavori, Mercati*, n.3/2019, 549-573 (rivista di classe A area 12).
- “Skills and Professions for a *Just Transition*. Some Reflections for Legal Research”, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies* 8.3, 2019, 77-92 (rivista scientifica area 12).

2018

Articoli in rivista:

- “Trasformazioni del lavoro e politiche per l’inserimento occupazionale dei giovani”, in *Economia e società regionale*, n.1/2018, 119-137 (rivista scientifica area 12).
- “Il lavoro (autonomo) tra vecchie tutele e promozione della professionalità: i limiti della legge n. 81/2017 e l’attualità della legge n. 4/2013”, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, N. 2/2018, 430-456. (rivista di classe A area 12)
- “Supporting occupational transitions in the new geography of work: limits and possible developments of the italian labour market reform”, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, vol. 7, 132-149 (rivista scientifica area 12).

2017

Articolo in rivista:

- “La riforma del mercato del lavoro nel contesto della nuova geografia del lavoro”, in *Diritto delle relazioni industriali*, N.3/2017, 635-685 (rivista di classe A area 12).

2016

Articoli in rivista:

- “Il sistema della formazione continua nel decreto legislativo n. 150/2015”, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, N. 2/2016, 455-470 (rivista di classe A area 12).
- “The Future of European Labour Law and the Right to Employability: Which Role for the Validation of Non-formal and Informal Learning?”, in *European Labour Law Journal*, 2016/3, 498-519 (rivista scientifica area 12).

Contributo in volume:

- “Il sistema della formazione: fondi interprofessionali, certificazione delle competenze”, in (a cura di) M. Tiraboschi in collaborazione con L. Casano, E. Massagli, P. Rausei, S. Spattini, P. Tomassetti, *Le nuove regole del lavoro dopo il Jobs Act, Commento sistematico dei decreti legislativi nn. 22, 23, 80, 81, 148, 149, 150 e 151 del 2015 e delle norme di rilievo lavoristico della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016)*, Giuffrè, 2016, 471-484.

2015

Articoli in rivista:

- “Quadri nazionali delle qualifiche: la situazione italiana alla luce degli sviluppi europei”, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 3/2015, 905-914 (rivista di classe A area 12).
- “When research moves up regulation: a trailblazing experience of Industrial PhD in Italy”, in *International Journal of Technology and Globalisation*, Vol. 8, No. 1, 2015, 85-96.
- “Apprendistato europeo: facile a dirsi?”, in *Nuova Secondaria Ricerca*, n. 2, ottobre 2015, 48-53 (rivista di classe A area 11).
- “Building Employability in Higher Education and Research Paths: Experimental Forms of Higher Apprenticeships and Industrial Doctorates in Italy”, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, Volume 4, No. 1 January 2015 (rivista scientifica area 12).

2014

Articoli in rivista:

- “Transizioni occupazionali e certificazione delle competenze”, in *Formazione, lavoro, persona (CQIA rivista)*, n. 12/2014, 1-25 (rivista di classe A area 11).

Contributi in volumi:

- In M. Tiraboschi, P. Rausei (a cura di), *Commentario sistematico del Ccnl per i dipendenti degli studi*

professionali, ADAPT professional series, n. 2, Con E. Carminati, Parte III, *Capitolo I "Formazione"* e con E. Carminati, V. Del Papa, M. Tiraboschi, Parte IV, *Capitolo I "Qualificazione del personale"*.

- In M. Tiraboschi, P. Rausei (a cura di), *Apprendistato: assumere, gestire, formare*, IPSOA, 2014, con P. Rausei, *Capitolo 8, Parte II, Il piano formativo individuale; Capitolo 11, Parte II, La registrazione della formazione e il riconoscimento della qualifica; Capitolo 12, Parte II, La certificazione delle competenze; Capitolo 6, Parte IV, Il piano formativo individuale; Capitolo 10, Parte IV, La registrazione della formazione; Capitolo 4, Parte V, Il piano formativo individuale; Capitolo 6, Parte V, La registrazione della formazione; Capitolo 4, Parte VI, Il piano formativo individuale; Capitolo 6, Parte VI, La registrazione della formazione; Capitolo 8, Parte VI, Regolamentazioni regionali.*

2013

Articoli in rivista:

- "All'incrocio tra formazione e lavoro: problemi e prospettive del sistema di validazione degli apprendimenti e certificazione delle competenze in Italia", in *Prospettive Educazione Permanente*, Anno XXXVI n. 3, 2013 (rivista scientifica area 11).

Contributo in volume:

- L. Casano, U. Buratti, L. Petruzzo (a cura di) *Certificazione delle competenze. Prime riflessioni sul decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13*, ADAPT Labour studies e-book series, n. 6/2013.

2012

Articoli in riviste:

- "Modelli ed esperienze di formazione continua per i lavoratori tramite agenzia: una comparazione tra Italia e Francia", in *Sociologia del Lavoro*, n.126/2012, 182-194 (rivista classe A area 14).

- "Fratelli minori? Il ruolo dei sindacati nei sistemi di formazione bilaterali per i lavoratori interinali in Italia e in Francia", in *Quaderni di rassegna sindacale*, n.4/2012, 231-258 (rivista scientifica area 12).

- "Giovani e lavoro: i profili incompiuti della riforma francese degli stage", in *Diritto delle Relazioni Industriali* n.2/2012, 394-413 (rivista classe A area 12).

- "La formazione dei lavoratori in somministrazione: una comparazione tra modelli nazionali di regolazione", in *Diritto delle Relazioni Industriali*, n.3/2012, 719-754 (rivista classe A area 12).

Contributi in volume:

- *Carriere nel mercato della formazione professionale, tra esplorazione e pendolarismo*, in A. Cortese (a cura di) *Carriere mobili. Percorsi lavorativi di giovani istruiti nel mezzogiorno*, Franco Angeli, 2012.

- "Fine di una tutela eccezionale? La riduzione del contributo per la formazione dei lavoratori somministrati a tempo determinato", in (a cura di) P. Rausei, M. Tiraboschi, *Lavoro: una riforma a metà del guado. Prime osservazioni sul DDL n. 3249/2012*, ADAPT Labour studies e-book series, n.1/2012.

- con Bertagna G., Tiraboschi M., *Apprendimento permanente e certificazione delle competenze*, in (a cura di) M. Magnani, M. Tiraboschi, *La nuova riforma del lavoro*, Giuffrè, 2012.

- con E. Carminati e M. Tiraboschi, *L'intervento sui fondi interprofessionali per la formazione continua. I nuovi fondi di solidarietà*, in (a cura di) M. Magnani, M. Tiraboschi, *La nuova riforma del lavoro*, Giuffrè, 2012.

2011

Contributo in volume:

- *Training and Temporary Agency Work: A Comparative Analysis of National Regulatory Patterns*, in (a cura di) L. RUSTICO, P. MANZELLA, *Productivity, Investments in Human Capital and the challenge of youth employment*, Cambridge Scholars Publishing, 2011.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/00, dichiaro che le informazioni in questo Curriculum Vitae sono corrette e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Milano 09/02/2026

Lilli Viviana Casano